



L'Institut français du Maroc, Site de Casablanca

recrute

Régisseur de spectacle/technicien

Poste en CDI

Date prévisionnelle de recrutement : 1^{er} septembre 2025

Contexte :

Sous l'autorité du Directeur délégué de l'Institut Français de Casablanca et relevant du Secrétaire général, le régisseur de spectacle/technicien sous la supervision du responsable des services technique et informatique, est chargé des aspects techniques liés aux activités de l'antenne (programmation culturelle, cours de langue, médiathèque, coopération, etc.). ainsi que de la maintenance technique des locaux de l'Institut.

Missions :

Elle/il aura pour missions principales :

- Soutien technique en sonorisation, éclairage, et toutes autres installations concernant les activités culturelles dans et hors locaux de l'Institut
- Suivi des immobilisations : Assurer la supervision et le suivi des immobilisations techniques pour tous les services de l'IF Casa.
- Conformité des spectacles : Vérifier que les lieux de spectacle respectent les fiches techniques fournies.
- Installation technique : Mettre en place les équipements nécessaires (son, lumière, vidéo) pour les spectacles et événements culturels.
- Projections et régie : Assurer et superviser les projections en version DCP et gérer la régie lors des animations en soirée.
- Maintenance des équipements : Piloter la maintenance préventive et corrective des équipements et infrastructures.
- Interventions techniques : Résoudre des problèmes techniques ponctuels et veiller au respect des règles de sécurité.
- Documentation et coordination : Rédiger des documents techniques, coordonner les besoins des tournées et organiser les plannings des salles de spectacle.
- Assurer les captations de spectacles, conférences etc...
- Accrochage et suivi des expositions

Profil recherché :

Formation et expérience

Diplôme de technicien de salle dans les domaines du poste à pourvoir, ou justifier d'une d'expérience confirmée dans des fonctions techniques de responsabilité similaires.

Toutes les références sont susceptibles d'être vérifiées.

Compétences et savoir-faire

- Maîtrise du français écrit et oral et maîtrise de la langue arabe exigée.
- Maîtrise des outils informatiques.
- Mobilité et grande disponibilité.
- Permis de conduire de catégorie obligatoire

Qualités personnelles :

- Mettre en place techniquement l'ensemble d'une activité programmée : maîtriser les outils numériques « son et lumière », conduire les séances de « balance » et maîtriser la gestion technique (son & lumière) de grands événements
- Aptitude au travail en équipe, capacité d'écoute et d'analyse des besoins
- Capacité d'organisation et d'anticipation
- Sens du contact et des relations avec le public

Conditions de recrutement :

Date prévisionnelle de recrutement : 1^{er} septembre 2025

Recrutement en CDI soumis à une période d'essai de 1 mois et demi éventuellement renouvelable une fois.

Rémunération : **Niveau 2 échelon 1 soit 8 070.75 dhs brut** conformément à la grille des salaires de l'IFM.

Emploi du temps : du mardi au samedi avec horaires possibles en soirées et jours de repos

Le dossier doit obligatoirement comprendre : CV + photo, lettre de candidature, copies diplômes, copie du permis B, copie de la carte nationale d'identité ou de la carte de résidence obligatoire.

A adresser uniquement par voie électronique sous la référence « IFM CASA-TECH » pour le 6 juillet 2025 délai de rigueur à l'adresse ci-dessous :

recrutementcasa@ifmaroc.com

Note : Seuls les candidats sélectionnés seront contactés

« L'Institut français du Maroc est un espace de dialogue unique entre la France et le Maroc dans les domaines de la culture et du savoir. Il œuvre à la diffusion culturelle sur l'ensemble du territoire marocain et accompagne la production de projets innovants dans les domaines artistique, numérique ou universitaire. De par son budget et ses ressources humaines comme immobilières, il est le plus grand établissement culturel français dans le monde.

L'Institut français du Maroc accorde une grande importance à la qualité de l'environnement de travail et à l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle. Il est particulièrement attaché à l'égalité et à la diversité des profils et des compétences.

Enfin, l'Institut français du Maroc offre un package salarial attractif (politique de rémunération, durée de travail, jours de congés et chômés, mutuelle, accès à la formation dont aux certifications françaises), de même qu'une politique sociale en direction des agents (accès gratuit aux cours de langue, médiathèque...). »